

CRJC Board Application

Background

Vision

Making Restorative Justice (RJ) visible and viable for all Canadians.

Mission

The CRJC facilitates RJ nationally by:

- Serving as a hub for RJ practitioners, programs, agencies, and networks/associations;
- Creating opportunities for sharing, connecting and informing; and,
- Supporting the learning, understanding, and practice of Restorative Justice.

Values

- Leadership – the CRJC furthers the growth and evolution of RJ in Canada and provides opportunities to explore challenges, issues and gaps in the RJ field.
- Transformation – the CRJC believes in the potential for people, organizations, communities, institutions, and society to grow and change in positive ways.
- Inclusiveness – the CRJC believes in the equality of all people. It invites victims, offenders, families, children and youth, communities, government, and other institutions to participate in its processes and activities, and it engages all sectors where RJ is or could be used.
- Respect – the CRJC honours the sacredness, dignity, and inherent value of every person.
- Courage – the CRJC speaks out boldly and passionately about the role of RJ and advocates for access to RJ practices.
- Accountability – the CRJC is transparent and responsive to its members, the Canadian public, and funding organizations.
- Creativity – the CRJC searches for innovative ways to address challenges and uses new technology when appropriate.

Candidature au conseil d'administration du CCJR

Antécédents

Vision

Rendre la justice réparatrice (JR) visible et viable pour tous les Canadiens.

Mission

Le CCJR facilite la JR à l'échelle nationale en :

- Servant de plaque tournante pour les praticiens, les programmes, les organismes et les réseaux/associations de la JR ;
- Créant des occasions de partage, de connexion et d'information ; et,
- Soutenant l'apprentissage, la compréhension et la pratique de la justice réparatrice.

Valeurs

- Leadership - le CCJR favorise la croissance et l'évolution de la JR au Canada et offre des possibilités d'explorer les défis, les questions et les lacunes dans le domaine de la JR.
- Transformation - le CCJR croit au potentiel des personnes, des organisations, des communautés, des institutions et de la société de croître et de changer de manière positive.
- Inclusivité - le CCJR croit en l'égalité de toutes les personnes. Il invite les victimes, les contrevenants, les familles, les enfants et les jeunes, les communautés, le gouvernement et d'autres institutions à participer à ses processus et activités, et il engage tous les secteurs où la JR est présente ou pourrait être utilisée.
- Respect - le CCJR honore le caractère sacré, la dignité et la valeur inhérente de chaque personne.
- Courage - le CCJR s'exprime avec audace et passion sur le rôle de la JR et préconise l'accès aux pratiques de JR.
- Responsabilité - le CCJR est transparent et réceptif à ses membres, au public canadien et aux organismes de financement.
- Créativité - le CCJR recherche des moyens innovants de relever les défis et utilise les nouvelles technologies lorsque cela est approprié.

Scope

The Board of Directors (the "Board") is responsible for the stewardship of CRJC and overseeing the management of CRJC's business and affairs. The Board guides CRJC's strategic direction, monitors financial results and is ultimately accountable to the members, funders and suppliers. Examples of ongoing board activities include: strategic and operational planning, fundraising, website content and social media updates; building board diversity (e.g., BIPOC representation, professional skills – finance, communications, marketing), outreach initiatives; and, partnership development.

Goals

- Promote dialogue and public education about RJ by creating a central hub for RJ information and knowledge and promoting the use of RJ through public awareness activities.
- Encourage the collaborative development of restorative justice partnerships and community-building by establishing, maintaining and strengthening relationships with RJ stakeholder networks, associations, agencies and programs in a range of sectors at the national, provincial/ territorial and local levels.
- Ensure sustainable and accountable operations by providing leadership to ensure the viable operations of the CRJC, and oversight of operational processes and policies.

Appointment

The Board of Directors at CRJC is drawn from across Canada. Each Director shall be eligible for re-election for a maximum of six one-year terms. Members may again be eligible and stand for election after an absence of one term. We are pleased to accept applications at any time of year. We seek diversity and encourage anyone who shares the values of restorative justice to consider becoming a part of our board.

Champ d'application

Le conseil d'administration (le " conseil ") est responsable de la gérance du CCJR et de la supervision de la gestion des activités et des affaires du CCJR. Le Conseil guide l'orientation stratégique du CCJR, surveille les résultats financiers et est responsable en dernier ressort devant les membres, les donateurs et les fournisseurs. Parmi les activités courantes du conseil, citons : la planification stratégique et opérationnelle, la collecte de fonds, le contenu du site Web et les mises à jour des médias sociaux, l'accroissement de la diversité du conseil (par exemple, la représentation raciale, culturel et social, les compétences professionnelles - finances, communications, marketing), les initiatives de sensibilisation et le développement de partenariats.

Objectifs

- Promouvoir le dialogue et l'éducation du public sur la JR en créant un pôle central d'informations et de connaissances sur la JR et en promouvant l'utilisation de la JR par le biais d'activités de sensibilisation du public.
- Encourager le développement collaboratif de partenariats de justice réparatrice et le renforcement de la communauté en établissant, en maintenant et en renforçant les relations avec les réseaux, les associations, les agences et les programmes d'intervenants en JR dans un éventail de secteurs aux niveaux national, provincial/territorial et local.
- Assurer des opérations durables et responsables en assurant un leadership pour garantir la viabilité des opérations du CCJR, et la supervision des processus et politiques opérationnels.

Nomination

Le conseil d'administration du CCJR est composé de représentants de toutes les régions du Canada. Chaque administrateur est rééligible pour un maximum de six mandats d'un an. Les membres peuvent à nouveau être éligibles et se présenter aux élections après une absence d'un mandat. Nous sommes heureux d'accepter les candidatures à tout moment de l'année. Nous recherchons la diversité et encourageons toute personne qui partage les valeurs de la justice réparatrice à envisager de faire partie de notre conseil d'administration.

Directors are elected annually at the Annual General Meeting. These directors together with those appointed to fill vacancies or appointed as additional directors throughout the year, collectively constitute the Board of Directors. According to the by-laws, the Board consists of not less than three directors and not more than fourteen directors.

Corporate Strategy

The Board is responsible for reviewing and approving the budget and financial goals of CRJC as well as longer term strategic plans, and monitoring throughout the year the progress made against these goals. Long- term goals and strategies of CRJC are developed with the Board.

Meetings

Meetings of the Board will be held on the first Thursday of the month and at such other times as may be deemed necessary.

Director Job Description

The Canadian Restorative Justice Consortium (CRJC) is committed to ensuring that its Board of Directors reflects the diversity of Canadian society and welcomes applications from all qualified individuals.

In addition, all candidates will be expected to demonstrate:

- The mission, vision and values of the CRJC
- Strong communication and critical thinking skills
- Strong consensus building skills and ability to work in a collaborative team environment
- Experience and/or awareness of diversity, equity and inclusion issues including anti-oppressive practice

Previous board/governance experience and fluency in both official languages, or Indigenous languages, would be considered assets.

Les administrateurs sont élus chaque année lors de l'assemblée générale annuelle. Ces administrateurs, ainsi que ceux qui sont nommés pour combler les postes vacants ou qui sont nommés comme administrateurs supplémentaires au cours de l'année, constituent collectivement le conseil d'administration. Selon les statuts, le conseil est composé d'au moins trois administrateurs et de quatorze administrateurs au maximum.

Stratégie de l'entreprise

Le conseil est chargé d'examiner et d'approuver le budget et les objectifs financiers du CCJR ainsi que les plans stratégiques à plus long terme, et de surveiller tout au long de l'année les progrès réalisés par rapport à ces objectifs. Les objectifs et stratégies à long terme du CCJR sont élaborés avec le conseil.

Réunions

Les réunions du conseil d'administration ont lieu le premier jeudi du mois et à tout autre moment jugé nécessaire.

Description du poste de directeur

Le Consortium canadien pour la justice réparatrice (CCJR) s'engage à ce que son conseil d'administration reflète la diversité de la société canadienne et accueille les candidatures de toutes les personnes qualifiées.

En outre, tous les candidats devront faire preuve de :

- De la mission, de la vision et des valeurs du CCJR.
- De solides compétences en matière de communication et de pensée critique.
- De solides compétences en matière de recherche de consensus et la capacité de travailler dans un environnement d'équipe collaboratif.
- Une expérience et/ou une sensibilisation aux questions de diversité, d'équité et d'inclusion, y compris la pratique anti-oppressive.

Une expérience antérieure en matière de conseil d'administration/gouvernance et la maîtrise des deux langues officielles, ou des langues autochtones, seraient considérées comme des atouts.

Candidates should be prepared to demonstrate their motivation and interest in applying to serve on the Board of Directors, and their commitment and dedication to nurturing restorative justice and practices throughout all sectors of Canadian society.

Reference checks will be conducted.

We are committed to a process and environment that is inclusive and barrier-free.

Time Commitment

- Directors are required to attend one meeting per month. The monthly meeting schedule is the first Thursday of the month 1 p.m. – 3 p.m. EST
- Additional committee meetings, attendance at public functions, and fundraising activities as required.

Responsibilities (may vary based on specific role)

- Attend monthly Board meetings on a regular basis and read the minutes of Board meetings
- Agree to actively participate on at least one Committee
- Attend Annual General Meeting and Strategic Planning Meeting
- Be familiar with and be able to articulate CRJC's vision, mission and values
- Ensure the effective governance of the organization
- Attend community functions as a representative of CRJC
- Continually build public awareness of CRJC, its values and its programs
- Ensure financial accountability of CRJC and monitor financial performance
- Approve the annual budget
- Spearhead fundraising initiatives and ensure sufficient funds are available
- Provide leadership and direction
- Prepare for and participate in the discussions and the deliberations of the Board
- Establish and act upon policies, objectives and priorities that reflect the needs of the organization
- Ensure the organization is complying with all legal requirements

Les candidats doivent être prêts à démontrer leur motivation et leur intérêt à postuler pour siéger au conseil d'administration, ainsi que leur engagement et leur dévouement à nourrir la justice réparatrice et les pratiques dans tous les secteurs de la société canadienne.

Des vérifications de références seront effectuées.

Nous nous engageons à mettre en place un processus et un environnement inclusifs et sans obstacles.

Engagement en matière de temps

- Les administrateurs sont tenus d'assister à une réunion par mois. Les réunions mensuelles ont lieu le premier jeudi du mois, de 13 h à 15 h, heure de l'Est.
- Autres réunions de comité, participation à des événements publics et activités de collecte de fonds, selon les besoins.

Responsabilités (peuvent varier en fonction du rôle spécifique)

- Assister régulièrement aux réunions mensuelles du conseil d'administration et lire les procès-verbaux des réunions du conseil d'administration.
- Accepter de participer activement à au moins un comité
- Assister à l'assemblée générale annuelle et à la réunion de planification stratégique
- Connaître et être capable d'articuler la vision, la mission et les valeurs du CCJR.
- Assurer la gouvernance efficace de l'organisation
- Participer à des fonctions communautaires en tant que représentant du CCJR.
- Sensibiliser continuellement le public au CCJR, à ses valeurs et à ses programmes.
- Assurer la responsabilité financière du CCJR et surveiller la performance financière.
- Approuver le budget annuel
- Diriger les initiatives de collecte de fonds et s'assurer que des fonds suffisants sont disponibles.
- Assurer le leadership et la direction
- Se préparer et participer aux discussions et aux délibérations du conseil d'administration.
- Établir et mettre en œuvre des politiques, des objectifs et des priorités qui reflètent les besoins de l'organisation.
- S'assurer que l'organisation se conforme à toutes les exigences légales.

Demande d'adhésion au conseil d'administration

Board Member Application

Name:

Email:

Phone:

Address:

To help us assess your potential contribution to the CRJC Board, please complete the following:

1. Why would you like to be a CRJC Board Member?
2. How much time can you offer to the board each month?
3. What aspects of your work experience, skills and interests do you feel would be assets to the CRJC Board and/or organization?
4. List some of your other volunteer activities. What motivates you as a volunteer?
5. What personal aspirations will be enhanced by service on our board?
6. As you think about the three primary board roles – ambassador (e.g., presentations, interviews, outreach), advisor (offering specific knowledge to the board, e.g., finance, social media, human resources), and asker (e.g., fundraising, in-kind support), in which role would you like to be most active?

Nom :

Courriel :

Téléphone :

Adresse :

Afin de nous aider à évaluer votre contribution potentielle au conseil d'administration du CCJR, veuillez remplir le formulaire suivant :

1. Pourquoi souhaitez-vous être membre du conseil d'administration du CCJR ?
2. Combien de temps pouvez-vous consacrer au conseil d'administration chaque mois ?
3. Quels sont les aspects de votre expérience professionnelle, de vos compétences et de vos intérêts qui, selon vous, seraient des atouts pour le conseil d'administration et/ou l'organisation du CCJR ?
4. Énumérez quelques-unes de vos autres activités bénévoles. Qu'est-ce qui vous motive en tant que bénévole ?
5. Quelles sont les aspirations personnelles qui seront renforcées par votre participation à notre conseil d'administration ?
6. En pensant aux trois principaux rôles du conseil d'administration - ambassadeur (par exemple, présentations, entrevues, sensibilisation), conseiller (offrant des connaissances spécifiques au conseil, par exemple, finances, médias sociaux, ressources humaines) et demandeur (par exemple, collecte de fonds, soutien en nature), dans quel rôle aimeriez-vous être le plus actif ?

Le CCJR recherche des candidats en tant qu'administrateurs du conseil d'administration ayant de l'expérience dans un ou plusieurs des domaines suivants :

The CRJC is seeking candidates as Board Directors with experience in one or more of the following areas:

- Cultural, ethnic and advocacy groups reflecting the diversity of Canada
- Fund-raising/grant writing/research, membership/donor management
- Finance, legal, audit or evaluation planning
- Communications, marketing, social media, website or program management
- Human Resources or small business management
- Aboriginal Groups or Representatives
- Policing, courts or corrections
- Restorative practices in education, workplace or community
- Academia with a focus on restorative justice
- French language proficiency

Indicate your knowledge, skills or interest any of the above areas:

Please describe any formal training you have received which may be of interest to the Board:

CRJC is seeking a broad representation from Canadian society on its board. In keeping with this important goal, could you please respond to the following questions:

Are you a person with a disability (please circle)? Yes No Prefer not to say

- Are you in a visible minority group (please circle)? Yes No Prefer not to say

- Are you an Indigenous person (please circle)? Yes No Prefer not to say

Are you a member of the BIPOC (Black, Indigenous, people of colour)? B I PoC Prefer not to say

Gender M F D* Prefer not to say

- Groupes culturels, ethniques et de défense des droits reflétant la diversité du Canada.
- Collecte de fonds/rédaction de subventions/recherche, gestion des membres/donateurs.
- Finance, juridique, audit ou planification de l'évaluation.
- Communications, marketing, médias sociaux, site web ou gestion de programmes.
- Ressources humaines ou gestion de petites entreprises.
- Groupes ou représentants autochtones
- La police, les tribunaux ou les services correctionnels.
- Pratiques réparatrices dans l'éducation, le lieu de travail ou la communauté.
- Milieu universitaire axé sur la justice réparatrice.
- Maîtrise de la langue française.

Indiquez vos connaissances, vos compétences ou votre intérêt pour l'un des domaines ci-dessus :

Veillez décrire toute formation officielle que vous avez reçue et qui pourrait intéresser le Conseil :

Le CCJR cherche à obtenir une large représentation de la société canadienne au sein de son conseil. Afin de respecter cet objectif important, veuillez répondre aux questions suivantes :

Êtes-vous une personne handicapée (veuillez encercler) ? Oui Non Préfère ne pas dire

Faites-vous partie d'une minorité visible (veuillez encercler) ? Oui Non Préfère ne pas dire

Êtes-vous une personne autochtone (veuillez encercler) ? Oui Non Préfère ne pas dire

Êtes-vous un membre de la BIPOC (Noirs, indigènes, personnes de couleur) B I PoC Préfère ne pas dire

Sexe M F D* Préfère ne pas dire

Références :

References:

1. _____
2. _____

Please return this document, your resume and references to:

Norm Desjardins, CRJC Co-chair

Email: norm.desjardins2@gmail.com

Phone: 613-658-2016

E-mail: cric@cric.ca

Website: www.cric.ca

Thank you for your interest in joining CRJC as a volunteer board member

* Gender diverse

1. _____
2. _____

Veillez retourner ce document, votre curriculum vitae et vos références à :

Norm Desjardins, coprésident du CCJR

Courriel : norm.desjardins2@gmail.com

Téléphone : 613-658-2016

Courriel : cric@cric.ca

Site Web : www.cric.ca

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez au CCJR en tant que membre bénévole du conseil d'administration.

* Genre diversifié